

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/ ๒๓๖



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

๔ ถนนอิทธิยาภิบาล จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การเพิ่มสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปข้อมูลพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่เป็นสมาชิก กสส.พอส. จำนวน ๑ ชุด
๒. สิทธิประโยชน์ กสส.พอส. จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่ง
จดทะเบียนแล้ว (กสส.พอส.) เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นสวัสดิการให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ได้มีความมั่นคงทางการเงินแก่ตนเองและครอบครัว ในกรณีเมื่อออกจากงานด้วยเหตุต่าง ๆ ซึ่งกำหนดให้
นายจ้างและสมาชิกจ่ายเงินสมทบและเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ในอัตราร้อยละ ๒
ของค่าจ้างที่ได้รับก่อนหักภาษี เริ่มนำส่งเงินดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ซึ่งในการประชุม
คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่
๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติให้รณรงค์เพื่อเพิ่มจำนวนสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์มายังท่าน ได้โปรดพิจารณาดำเนินการ
ดังนี้

๑. ชี้แจงและสร้างความเข้าใจให้ผู้บริหารทราบ ว่า การสมัครสมาชิกกองทุนเป็นไปโดยสมัคร
ใจของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และผู้บริหารมีหน้าที่สนับสนุนการออมดังกล่าว โดยต้องอนุมัติการเป็น
สมาชิกและต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
พ.ศ.๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนด รวมทั้งกำกับดูแลเกี่ยวกับปัญหาการสมัครสมาชิกด้วย

๒. ประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่จะได้รับเมื่อเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ให้
พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทราบ เพื่อเชิญชวนให้สมัครเป็นสมาชิกกองทุนเพิ่มขึ้น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่ง
มาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมิต ประสันนาการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๒๒๒-๒๓๕๖ ต่อ ๑๓๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1

สรุปข้อมูลพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่เป็นสมาชิก กสส.พกส.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (รายเขตสุขภาพ)

เขตสุขภาพ	พกส. (ราย)	สมาชิก (ราย)	ร้อยละ
1	11,128	5,523	49.63
2	6,445	2,609	40.48
3	4,014	1,087	27.08
4	5,383	2,557	47.50
5	9,112	2,233	24.51
6	9,002	3,067	34.07
7	6,914	2,657	38.43
8	9,220	2,070	22.45
9	11,739	3,527	30.05
10	7,728	1,957	25.32
11	6,961	2,217	31.85
12	7,092	2,931	41.33
รวมทั้งสิ้น	94,738	32,435	34.24

ข้อมูล ณ 21 พ.ย.60

สรุปข้อมูลพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่เป็นสมาชิก กส.พ.กส.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (รายจังหวัด)

เขตสุขภาพ	จังหวัด	พ.กส. (ราย)	สมาชิก (ราย)	ร้อยละ
1	แม่ฮ่องสอน	499	299	59.92
	พะเยา	745	436	58.52
	เชียงราย	2,983	1,673	56.08
	ลำปาง	1,094	595	54.39
	ลำพูน	1,026	548	53.41
	น่าน	1,254	663	52.87
	แพร่	801	385	48.06
	เชียงใหม่	2,726	924	33.90
2	สุโขทัย	813	404	49.69
	อุดรดิตถ์	1,058	471	44.52
	ตาก	1,431	599	41.86
	พิษณุโลก	1,575	581	36.89
	เพชรบูรณ์	1,568	554	35.33
3	พิจิตร	814	322	39.56
	อุทัยธานี	719	252	35.05
	นครสวรรค์	1,052	294	27.95
	กำแพงเพชร	961	219	22.79
	ชัยนาท	468	-	0.00
4	สิงห์บุรี	295	210	71.19
	พระนครศรีอยุธยา	1,022	644	63.01
	ปทุมธานี	541	313	57.86
	นครนายก	197	112	56.85
	นนทบุรี	780	385	49.36
	อ่างทอง	468	184	39.32
	สระบุรี	1,164	434	37.29
	ลพบุรี	916	275	30.02

สรุปข้อมูลพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่เป็นสมาชิก กส.พทส.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (รายจังหวัด)

เขตสุขภาพ	จังหวัด	พทส. (ราย)	สมาชิก (ราย)	ร้อยละ
5	สมุทรสาคร	838	380	45.35
	เพชรบุรี	845	325	38.46
	สมุทรสงคราม	300	103	34.33
	กาญจนบุรี	1,397	443	31.71
	สุพรรณบุรี	1,842	342	18.57
	นครปฐม	1,235	209	16.92
	ประจวบคีรีขันธ์	1,032	174	16.86
	ราชบุรี	1,623	257	15.83
6	ปราจีนบุรี	782	402	51.41
	ชลบุรี	1,923	927	48.21
	สมุทรปราการ	1,243	584	46.98
	สระแก้ว	844	384	45.50
	ฉะเชิงเทรา	1,151	340	29.54
	ตราด	524	117	22.33
	ระยอง	1,267	185	14.60
	จันทบุรี	1,268	128	10.09
7	ร้อยเอ็ด	1,467	982	66.94
	มหาสารคาม	1,289	492	38.17
	ขอนแก่น	2,726	1,031	37.82
	กาฬสินธุ์	1,432	152	10.61
8	หนองคาย	878	368	41.91
	หนองบัวลำภู	728	282	38.74
	นครพนม	801	252	31.46
	สกลนคร	2,117	411	19.41
	อุดรธานี	2,925	512	17.50
	เลย	944	135	14.30
	บึงกาฬ	827	110	13.30

สรุปข้อมูลพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่เป็นสมาชิก กสส.พกส.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (รายจังหวัด)

เขตสุขภาพ	จังหวัด	พกส. (ราย)	สมาชิก (ราย)	ร้อยละ
9	บุรีรัมย์	3,161	1,728	54.67
	ชัยภูมิ	1,584	754	47.60
	สุรินทร์	2,147	375	17.47
	นครราชสีมา	4,847	670	13.82
10	ยโสธร	669	244	36.47
	อุบลราชธานี	4,045	1,148	28.38
	อำนาจเจริญ	698	138	19.77
	ศรีสะเกษ	1,890	360	19.05
	มุกดาหาร	426	67	15.73
11	ชุมพร	482	257	53.32
	ภูเก็ต	788	356	45.18
	ระนอง	326	147	45.09
	พังงา	390	138	35.38
	สุราษฎร์ธานี	2,142	727	33.94
	นครศรีธรรมราช	1,914	480	25.08
	กระบี่	919	112	12.19
12	ตรัง	1,298	716	55.16
	สงขลา	2,037	1,053	51.69
	พัทลุง	1,086	522	48.07
	สตูล	377	170	45.09
	ยะลา	801	181	22.60
	นราธิวาส	780	158	20.26
	ปัตตานี	713	131	18.37
	รวมทั้งสิ้น	94,738	32,435	34.24

ข้อมูล ณ 21 พ.ย.60

ตารางจำนวนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนสมาชิก กส.พทส.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	หน่วยงาน	พทส. (จำนวน)	สมาชิก (จำนวน)
1	สสจ.บึงกาฬ	827	110
	รพช.เซกา	77	30
	รพช.โซ่พิสัย	42	9
	รพช.บึงโขงหลง	38	0
	รพช.บุ่งคล้า	39	0
	รพช.ปากคาด	54	0
	รพช.พรเจริญ	50	0
	รพช.ศรีวิไล	44	0
	สอ.(รวม)	155	0
2	รพท.บึงกาฬ	328	71
	รวมทั้งสิ้น	827	110
	เป็นสมาชิก กส.พทส. ร้อยละ		13.30

ตารางจำนวนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนสมาชิก กส.พกส.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดหนองบัวลำภู

ลำดับที่	หน่วยงาน	พกส. (จำนวน)	สมาชิก (จำนวน)
1	สสจ.หนองบัวลำภู	282	128
	รพช.โนนสัง	50	11
	รพช.นากลาง	50	36
	รพช.นาวัง เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	45	31
	รพช.ศรีบุญเรือง	86	50
	รพช.สุวรรณคูหา	51	0
	สอ.(รวม)	137	24
2	รพท.หนองบัวลำภู	309	130
	รวมทั้งสิ้น	728	282
	เป็นสมาชิก กส.พกส. ร้อยละ		38.74

ตารางจำนวนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนสมาชิก กสส.พกส.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	หน่วยงาน	พกส. (จำนวน)	สมาชิก (จำนวน)
1	สสจ.อุดรธานี	997	128
	รพช.เพ็ญ	94	0
	รพช.โนนสะอาด	44	0
	รพช.ไชยวาน	46	0
	รพช.กุดจับ	56	0
	รพช.กู่แก้ว	16	0
	รพช.ทุ่งฝน	34	0
	รพช.นาูง	40	0
	รพช.น้ำโสม	65	0
	รพช.บ้านผือ	116	0
	รพช.ประจักษ์ศิลปาคม	9	6
	รพช.พิบูลย์รักษ์	45	0
	รพช.วังสามหมอ	31	0
	รพช.ศรีธาตุ	57	44
	รพช.สร้างคอม	24	0
	รพช.หนองแสง	34	0
	รพช.หนองวัวซอ	42	0
	รพช.หนองหาน	99	21
	รพช.ห้วยเก็ง	30	0
	รพช.บ้านดุง	115	57
	สอ.(รวม)	634	9
2	รพท.กุมภวาปี	120	38
3	รพศ.อุดรธานี	1174	337
	รวมทั้งสิ้น	2,925	512
	เป็นสมาชิก กสส.พกส. ร้อยละ		17.50

ตารางจำนวนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนสมาชิก กสส.พกส.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดเลย

ลำดับที่	หน่วยงาน	พกส. (จำนวน)	สมาชิก (จำนวน)
1	สสจ.เลย	538	62
	รพช.เชียงคาน	54	0
	รพช.เอราวัณ	36	0
	รพช.ท่าลี่	12	0
	รพช.นาแห้ว	27	0
	รพช.นาด้วง	30	0
	รพช.ปากชม	39	0
	รพช.ผาขาว	37	0
	รพช.ภูเรือ	30	18
	รพช.ภูกระดึง	18	1
	รพช.ภูหลวง	34	0
	รพช.วังสะพุง	97	35
	รพช.หนองหิน	33	2
	รพร.ด่านซ้าย	91	6
	สอ.(รวม)	173	1
2	รพท.เลย	233	72
	รวมทั้งสิ้น	944	135
	เป็นสมาชิก กสส.พกส. ร้อยละ		14.30

ตารางจำนวนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนสมาชิก กสส.พกส.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดหนองคาย

ลำดับที่	หน่วยงาน	พกส. (จำนวน)	สมาชิก (จำนวน)
1	สสจ.หนองคาย	475	187
	รพช.เผ่าไร่	20	12
	รพช.โพธิ์ตาก	26	0
	รพช.โพนพิสัย	85	70
	รพช.รัตนวาปี	21	7
	รพช.ศรีเชียงใหม่	39	0
	รพช.สระใคร	38	0
	รพช.สังคม	42	29
	รพร.ท่าบ่อ	204	69
	สอ.(รวม)	124	18
2	รพท.หนองคาย	279	163
	รวมทั้งสิ้น	878	368
	เป็นสมาชิก กสส.พกส. ร้อยละ		41.91

ตารางจำนวนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนสมาชิก กสส.พทส.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดสกลนคร

ลำดับที่	หน่วยงาน	พทส. (จำนวน)	สมาชิก (จำนวน)
1	สสจ.สกลนคร	877	260
	รพช.เจริญศิลป์	46	17
	รพช.เต่างอย	31	0
	รพช.โคกศรีสุพรรณ	49	32
	รพช.โพนนาแก้ว	54	37
	รพช.กุดบาก	41	0
	รพช.กุสุมาลย์	40	0
	รพช.คำตากล้า	31	6
	รพช.นิคมน้ำอูน	32	0
	รพช.บ้านม่วง	73	0
	รพช.พระอาจารย์แบน ธนากโร	42	0
	รพช.พระอาจารย์ฝั้น อาจาโร (พรรณานิคม)	60	43
	รพช.พังโคน	61	45
	รพช.วานรนิวาส	144	67
	รพช.วาริชภูมิ	52	13
	รพช.ส่องดาว	47	0
	รพช.อากาศอำนวย	74	0
	สอ.(รวม)	527	2
2	รพท.สว่างแดนดิน	121	0
3	รพศ.สกลนคร	592	149
	รวมทั้งสิ้น	2,117	411
	เป็นสมาชิก กสส.พทส. ร้อยละ		19.41

ตารางจำนวนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนสมาชิก กส.พกส.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนครพนม

ลำดับที่	หน่วยงาน	พกส. (จำนวน)	สมาชิก (จำนวน)
1	สสจ.นครพนม	350	161
	รพช.เรณูนคร	40	43
	รพช.โพนสวรรค์	37	23
	รพช.ท่าอุเทน	29	27
	รพช.นาแก	21	17
	รพช.นาทม	20	0
	รพช.นาหว้า	36	0
	รพช.บ้านแพง	24	14
	รพช.ปลาปาก	43	0
	รพช.ศรีสงคราม	41	31
	รพร.ธาตุพนม	59	6
	สอ.(รวม)	250	0
2	รพท.นครพนม	201	91
	รวมทั้งสิ้น	801	252
	เป็นสมาชิก กส.พกส. ร้อยละ		31.46



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพคืออะไร

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คือ กองทุนที่ลูกจ้างและนายจ้างร่วมกันจัดตั้งขึ้นด้วยความสมัครใจ ประกอบด้วยเงินที่ลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกของกองทุนจ่ายสะสมและเงินที่นายจ้างจ่ายสมทบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิก และครอบครัว ในกรณีที่สมาชิกออกจาก งาน เกษียณอายุ ทุพพลภาพหรือเสียชีวิต



องค์ประกอบของเงินกองทุน

- เงินสะสม หมายถึง เงินที่ลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนจ่ายเข้ากองทุนเพื่อตนเอง โดยนายจ้างจะหักจากค่าจ้างของลูกจ้างที่เป็นสมาชิกทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง
- เงินสมทบ หมายถึง เงินที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนเพื่อลูกจ้างที่เป็นสมาชิกกองทุน ซึ่งจะเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน
- ผลประโยชน์ของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสมทบ หมายถึง ดอกผลที่เกิดจากการนำเงินสะสม และเงินสมทบไปลงทุน



ความปลอดภัยของกองทุน

เงินกองทุนมีความปลอดภัยสูง เนื่องจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีสภาพเป็นนิติบุคคล ตาม พรบ.กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แยกต่างหากจากนายจ้างและบริษัทจัดการ ในกรณีที่นายจ้างเลิกกิจการ เจ้าหน้าที่ของนายจ้างไม่สามารถฟ้องร้องบังคับคดีเงินจากกองทุนได้ และในกรณีที่บริษัทจัดการประสบปัญหา เช่น ล้มละลายหรือเลิกกิจการ เป็นต้น กองทุนสามารถดำเนินการต่อไปได้ เพียงแต่คณะกรรมการกองทุนต้องดำเนินการคัดเลือกบริษัทจัดการรายใหม่เพื่อบริหารกองทุนต่อไป



ประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับ

- เสมือนได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น ในทุกๆ เดือนจากเงินสมทบที่นายจ้างสมทบให้
- เป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกและครอบครัวว่าจะมีเงินก้อนไว้ใช้สอยในกรณีที่เกษียณอายุ หรือ ออกจากงานหรือเสียชีวิต
- สร้างวินัยด้านการออมเงินระยะยาว สามารถออมเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้อย่างต่อเนื่อง
 - หากมีการย้ายงานไปอยู่กับนายจ้างใหม่ก็ยังสามารถเก็บเงินไว้ในกองทุนเดิม (คงเงิน) หรือจะโอนย้ายไปกองทุนนายจ้างใหม่ได้
 - เมื่อเกษียณอายุ สมาชิกยังสามารถที่จะขอลงทุนต่อเนื่องโดยการเก็บเงินไว้ในกองทุนต่อไป (คงเงิน) หรือจะขอทยอยเงินเป็นงวดๆ ก็ได้ เพื่อให้ได้ผลตอบแทนอย่างต่อเนื่อง
- เงินกองทุนมีบริษัทจัดการบริหารด้วยมืออาชีพ มีการกระจายการลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทต่างๆ
- รายได้จากการลงทุนผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้แก่ ดอกเบี้ย เงินปันผล กำไร ได้รับการยกเว้นภาษี



สิทธิประโยชน์ทางภาษีที่สมาชิกจะได้รับ

1. เมื่อเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสะสมที่จ่ายเข้ากองทุน

- หักลดหย่อนได้เมื่อคำนวณเงินได้ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ปีละ 10,000 บาท
- สำหรับส่วนที่เกิน 10,000 บาท (แต่ไม่เกิน 15% ของค่าจ้าง และไม่เกิน 490,000 บาท) ได้รับการยกเว้นไม่ต้องนำไปรวมคำนวณเงินได้เพื่อเสียภาษี

2. เมื่อบริษัทจัดการนำเงินไปลงทุน

- รายได้จากเงินลงทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้รับการยกเว้นภาษีหัก ณ ที่จ่าย

3. สิทธิประโยชน์เมื่อสิ้นสมาชิกภาพ

- กรณีนำเงินออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และมีอายุงานมากกว่า หรือเท่ากับ 5 ปี ต้องเสียภาษีเงินได้ โดยนำส่วน ผลประโยชน์จากเงินสะสม เงินสมทบ และ ผลประโยชน์จากเงินสมทบ มาคำนวณเพื่อเสียภาษี
 - สามารถหักค่าใช้จ่ายได้ 7,000 บาท คูณ จำนวนปีที่ทำงาน
 - เหลือเท่าใดให้หักค่าใช้จ่ายได้อีกครั้งหนึ่ง
- อายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ และต้องเป็นสมาชิกกองทุน มาเป็น เวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี จะได้รับการยกเว้นภาษี คือ เงินที่ได้รับจากกองทุนทั้งหมด **ไม่ต้องเสียภาษีเงินได้**
- ออกจากงานแต่ได้คงเงินไว้ทั้งจำนวนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และต่อมาขอรับเงิน โดยลูกจ้างต้อง มีอายุไม่ต่ำกว่า 55 ปีบริบูรณ์ และต้องเป็นสมาชิกกองทุนมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี จะได้รับยกเว้นภาษีทั้งจำนวน จากเงินได้ที่ได้รับจากกองทุนทั้งหมด



สมาชิกจะได้รับเงินทุนเมื่อไร

เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ บริษัทจัดการจะต้องจ่ายเงินจากกองทุน ให้แก่สมาชิก โดยต้องจ่ายรวมทั้งหมดครั้งเดียวภายใน 30 วัน นับแต่วันสิ้นสุดสมาชิกภาพตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับกองทุน

ในกรณีที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ เพราะเหตุถึงแก่ความตาย บริษัท จัดการจะต้องจ่ายให้ผู้รับผลประโยชน์ ตามที่สมาชิกได้แจ้งไว้ เป็นลายลักษณ์อักษรแก่บริษัทจัดการหรือบุคคลที่บริษัทจัดการมอบหมาย



ตารางการออมเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



เงินเดือน 8,000 บาท

- หักเงินเข้ากองทุน 2% ของเงินเดือน = 160 บาท

- ได้รับเงินสมทบจากนายจ้างอีก 2% ของเงินเดือน = 160 บาท

รวมเงินเข้ากองทุน ทุกเดือน

320 บาท

สมมติเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หักเงินสะสมออมเข้ากองทุน 2% ของเงินเดือน คิดเป็นเงิน 160 บาท ได้รับเงินสมทบจากนายจ้าง 2% ของเงินเดือน คิดเป็นเงิน 160 บาท ดังนั้นจะมีเงินออมเข้ากองทุนเป็นเงิน 320 บาท ทุกเดือน และออกจากกองทุนเมื่ออายุ 60 ปี (ครบเกษียณอายุ) คุณคิดที่จะได้รับเงิน 760,000 บาท เปรียบเทียบกับกรณีที่คุณซื้อหุ้นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฝากเงินธนาคารเงินฝากประจำ 1 ปี ซึ่งดอกเบี้ยที่ได้รับต้องถูกหักภาษี 15% ของดอกเบี้ยที่ได้รับ) และไม่มีเงินสมทบจากนายจ้างด้วย คุณคิดที่จะได้รับเงิน 140,000 บาท

เงินออมเข้ากองทุน			ระยะเวลา ทำงาน (ปี)	นโยบาย ผสมหุ้น 20%	เงินออม (ออมเอง)			ระยะเวลา ทำงาน (ปี)	เงินออม (ออมเอง) ที่ได้รับ
เงินสะสม (บาท)	เงินสมทบ (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)			เงินสะสม (บาท)	เงินสมทบ (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)		
160	160	320	30	430,000	160	-	160	30	140,000
160	160	320	20	180,000	160	-	160	20	60,000
160	160	320	10	60,000	160	-	160	10	25,000

หมายเหตุ : การคำนวณดังกล่าวเป็นตัวอย่างที่ประมาณการณเงินออมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ภายใต้ผลตอบแทนเฉลี่ยต่อปีที่ผ่านมา 5 ปีย้อนหลัง ที่บจ. บริหารได้ 4.02% ต่อปี และภายใต้เงื่อนไขเงินเดือนขึ้นปีละ 5%



คุณคิด อายุ 30 ปี สมมติที่เกษียณ

เงินเดือน 16,000 บาท

- หักเงินเข้ากองทุน 2% ของเงินเดือน = 320 บาท

- ได้รับเงินสมทบจากนายจ้างอีก 2% ของเงินเดือน = 320 บาท

รวมเงินเข้ากองทุน ทุกเดือน

640 บาท

สมมติเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หักเงินสะสมออมเข้ากองทุน 2% ของเงินเดือน คิดเป็นเงิน 320 บาท ได้รับเงินสมทบจากนายจ้าง 2% ของเงินเดือน คิดเป็นเงิน 320 บาท ดังนั้นจะมีเงินออมเข้ากองทุนเป็นเงิน 640 บาท ทุกเดือน และออกจากกองทุนเมื่ออายุ 60 ปี (ครบเกษียณอายุ) คุณคิดที่จะได้รับเงิน 760,000 บาท เปรียบเทียบกับกรณีที่คุณซื้อหุ้นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฝากเงินธนาคารเงินฝากประจำ 1 ปี ซึ่งดอกเบี้ยที่ได้รับต้องถูกหักภาษี 15% ของดอกเบี้ยที่ได้รับ) และไม่มีเงินสมทบจากนายจ้างด้วย คุณคิดที่จะได้รับเงิน 280,000 บาท

เงินออมเข้ากองทุน			ระยะเวลา ทำงาน (ปี)	นโยบาย ผสมหุ้น 20%	เงินออม (ออมเอง)			ระยะเวลา ทำงาน (ปี)	เงินออม (ออมเอง) ที่ได้รับ
เงินสะสม (บาท)	เงินสมทบ (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)			เงินสะสม (บาท)	เงินสมทบ (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)		
320	320	640	30	760,000	320	-	320	30	280,000
320	320	640	20	370,000	320	-	320	20	130,000
320	320	640	10	120,000	320	-	320	10	50,000

หมายเหตุ : การคำนวณดังกล่าวเป็นตัวอย่างที่ประมาณการณเงินออมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ภายใต้ผลตอบแทนเฉลี่ยต่อปีที่ผ่านมา 5 ปีย้อนหลัง ที่บจ. บริหารได้ 4.02% ต่อปี และภายใต้เงื่อนไขเงินเดือนขึ้นปีละ 5%